

Referat af bestyrelsesmøde den 26. maj 2026 kl. 15.30 i B45

Til stede: Molly Kærn Mau, Helle Frandsen, Søren Urup, Berit Vinther, Michael Madsen, Steen Juulsgaard, Githa Ankerstjerne, Ane Bislev, Kristian Paaskesen, Oline Melgård, Jesper Mikkelsen og Lone Kalstrup

1) Godkendelse af dagsorden v. fungerende næstformand

Beslutning

Det indstilles at dagsorden godkendes.

Dagsorden blev godkendt.

2) Nyvalg og konstituering af bestyrelsen, v. fungerende næstformand

Beslutning

Jf. bestyrelsens vedtægter vælger bestyrelsen på sit første møde i den nye periode formand og næstformand. Efter konstitueringen følger en præsentation af bestyrelsesmedlemmerne.

Lone Kalstrup blev valgt som formand og Steen Juulsgaard blev valgt som næstformand.

Bestyrelsesmedlemmerne præsenterede sig.

3) Bestyrelseshonorar, v. rektor (bilag)

Beslutning

Fastsættelse af bestyrelseshonorar. Satserne er som følger jf. bilag:

Formand: DKK. 39.000, - pr. år

Næstformand: DKK. 19.500, - pr. år

Menigt bestyrelsesmedlem: DKK. 3.900, - pr. år

Alle satser er i 31-03-2012 niveau

Der skal føres til referat hvem der modtager honorar i denne bestyrelsesperiode.

Formand Lone Kalstrup og næstformand Steen Juulsgaard aflønnes med honorar for hhv. formand og næstformand.

Ane Bislev ønsker ikke at modtage bestyrelseshonorar og Jesper Mikkelsen og Berit Vinther kan ikke modtage honorar jf. BEK nr. 826 af 28/04/2021.

4) Revideret budget 2026 v. rektor (bilag)

Beslutning

Det reviderede budget viser et underskud på DKK 3.681.607, mens det foreløbige budget, der blev præsenteret på bestyrelsesmødet i december 2025, viste et overskud på DKK 976.287. Differencen skyldes primært, at det udendørs projekt, som vi er i gang med, er medregnet i det reviderede budget. Det indstilles, at budget 2026 godkendes.

Rektor gennemgik det reviderede budget og forklarede de ændringer der er ift. det foreløbige budget.

Bestyrelsen godkendte det reviderede budget.

5) Selvevaluering v. rektor (bilag)

Orientering og drøftelse

Jf. skolens kvalitetssystem skal skolen hvert år udarbejde en selvevaluering, der er en sammenfatning af relevante evalueringsaktiviteter, der er gennemført i det pågældende skoleår. Selvevalueringen danner udgangspunkt for skolens opfølgingsplan, der beskriver indsatser og målsætninger for skolens kvalitets- og evalueringsarbejde i kommende skoleår. På mødet præsenteres og drøftes selvevalueringen for indeværende skoleår.

Rektor gennemgik og uddybede det udsendte udkast til gymnasiets selvevaluering for skoleåret 2025-26, som blev fulgt op af en drøftelse. Professionel kapital er et punkt på dagsordenen på bestyrelsesmødet i 3. kvartal 2026.

6) Personalesituationen og søgetal/klassedannelse, v. rektor og vicerektor

Orientering og drøftelse

Som omtalt på sidste bestyrelsesmøde d. 18/3-26 har vi fået flotte søgetal for kommende skoleår. Vicerektor orienterer om den aktuelle situation i forhold til søgetal samt klasse- og holddannelse.

Mariagerfjord Gymnasium har sammen med Vesthimmerlands Gymnasium og Støvring Gymnasium i 10 år haft et samarbejde om en fælles psykologordning, hvor de 3 skoler i fællesskab har haft ansat en psykolog. De 3 gymnasier er imidlertid blevet enige om at opsigte

samarbejdet. Det betyder, at forudsætningen for ansættelsen af en psykolog bortfalder, og vedkommende er varslet opsagt. På mødet redegøres nærmere for opsigelsen af samarbejdet, og de foreløbige overvejelser i forhold til et evt. fremadrettet alternativ til den opsagte ordning.

Vicerektor informerede om at vi har fået rigtig fine søgetal, som har bevirket at vi opretter en ekstra klasse på stx. Pt. er der 151 nye stx-elever, 39 hf-elever og 13 vhf-elever. Vi opretter 6 stx-klasser, 2 hf-klasser og 1 vhf-klasse. I år har vi af UVM fået lov til at spørge ind til, hvilken studieretning stx-eleverne regner med at de vil søge. Det er ikke et endeligt svar de giver, da de først i uge 41 skal beslutte sig.

Rektor orienterede om at de himmerlandske gymnasier Vesthimmerland, Støvring og Mariagerfjord er blevet enige om at opsigte det samarbejde der har været om en fælles psykolog. Det betyder, at psykologen er opsagt, da forudsætningerne for ansættelse af en psykolog bortfalder. Desuden informerede han om de foreløbige overvejelser ift. et evt. fremadrettet alternativ til den opsagte ordning. Orienteringen blev fulgt op af en drøftelse og her blev der bl.a. gjort opmærksom på kommunens tilbud til unge kaldet SocialKompas

7) Orientering om finansiel strategi v. formand (bilag)

Orientering

Jf. gældende regler skal en nyvalgt bestyrelse orienteres om den finansielle strategi ved nyvalg.

Formanden gav en kort orientering om den finansielle strategi. På bestyrelsesmødet i 3. eller 4. kvartal 2026 tages punktet op igen med henblik på revidering.

8) ETU v. rektor (bilag)

Orientering og drøftelse

Hvert år afvikles den obligatoriske nationale elevtrivselsundersøgelse (ETU), der bl.a. Afdækker social og faglig trivsel, graden af pres og bekymringer, mobning m.v. Det samlede resultat viser, at vores elever trives og har det godt. Resultaterne viser desuden, at Mariagerfjord Gymnasium i lighed med tidligere år fluktuerer omkring landsgennemsnittet, når det handler om sociale og faglig trivsel, om end hf typisk ligger lidt lavere end stx. På mødet gennemgås ETU'ens resultater med udgangspunkt i de medsendte bilag, og fremadrettede initiativer præsenteres og drøftes.

Rektor uddybede resultaterne, som kan ses i de bilag, der var udsendt med dagsordenen. Vi ligger på en 4. plads for stx når vi ser på det samlede resultat. Desuden præsenterede rektor

et PowerPoint, der indeholdt en sammenfatning af resultaterne samt de tiltag der foreslås sat i værk som en opfølgning på resultaterne. PowerPoint er vedhæftet referatet

Essensen i sammenfatningen er at vi bliver ved med at gøre det vi gør ift. den sociale trivsel og have det fokus vi har på faglig trivsel, men der er behov for en særlig indsats på hf som bl.a. skal indeholde en tydeligere ramme og mere voksenstyret indsats.

9) Kernefortælling og kommunikationsstrategi v. rektor (bilag)

Drøftelse og beslutning

Ungdomsuddannelserne står for øjeblikket i en uklar og foranderlig situation, der er svær at orientere sig i. For at kunne navigere og træffe de rigtige beslutninger, er det vigtigt, at vi står på et fundament, der klart og tydeligt siger, hvem vi er som skole, og hvad vi vil med vores skole.

Til dette formål har Mariagerfjord Gymnasium udarbejdet en kernefortælling.

Kernefortællingen er blevet til i en proces med skolens kommunikationsmedarbejder som tovholder og med inddragelse af medarbejdere, elever og ledelse. Kernefortællingen er den historie vi er fælles om og som er udgangspunkt for vores kommunikation med omverdenen.

På mødet præsenteres og behandles kernefortællingen

Bestyrelsen tilkendegav deres mening om skolens kernefortælling. Der var enighed om at dokumentet er retvisende, relaterer sig til skolens strategi og man kan genkende skolen i det. Der var forslag om en mindre ændring til ordlyden. Kernefortællingen skal bl.a. præsenteres på skolens hjemmeside, i velkomstbrochure og bruges som et arbejdsredskab internt på skolen. Bestyrelsen drøftede hvordan vi kan bruge fortællingen til at brande skolen og være bedre til at fortælle om alt det vi er gode til og har fokus på.

10) Revideret værdigrundlag v. rektor (bilag)

Drøftelse og beslutning

På bestyrelsesmødet d. 18/3-26 præsenterede den nedsatte værdigruppens udkast til et nyt værdigrundlag for Mariagerfjord Gymnasium. Med udgangspunkt i bestyrelsens drøftelse samt input fra pædagogisk råd og elevrådet har værdigruppen arbejdet videre med at eksemplificere og færdiggøre udkastet til det reviderede værdigrundlag. På mødet præsenteres og behandles udkastet.

Vi har haft et værdigrundlag fra 2016, som var opdelt på værdier for elever, lærere og ledelsen. Vi vil gerne lave et fælles værdigrundlag og det arbejde startede på et heldags personalemøde i sensommeren 2025. Herefter blev der nedsat en værdigruppe på 5 medlemmer, som har kondenseret det der kom ud af personalemødet. Værdierne blev præsenteret for bestyrelsen

på bestyrelsesmødet i marts 2026. Bestyrelsen efterlyste ordet ”Udvikling” og det har værdigruppen arbejdet videre med. De er kommet frem til at ”Udvikling” skal være et bagtæppe for værdigrundlaget. I skoleåret 26/27 skal der arbejdes med hvordan vi får værdierne ud at leve. Værdigrundlaget kan også være en inspiration til bestyrelsens arbejde.

11) Lukket punkt

12) Andre punkter som bestyrelsen eller rektor ønsker behandlet

13) Nyt fra personale v. medarbejderrepræsentanter

Orientering

Der er afholdt en god afgangsfest, og vi er gået ind i eksamensperioden. Helle skal i morgen give et oplæg om hendes rolle som medarbejderrepræsentant i bestyrelsen. Hun efterlyste input fra den øvrige bestyrelse, og der kom et par ting, hun kunne bruge.

14) Nyt fra elevrådet v. elevrepræsentanter

Orientering

Der er blevet valgt et nyt FU for elevrådet, og der har været afholdt et møde med Fredrik fra Spisebordet, som driver kantinen. Elevrådet vil gerne have et kantineudvalg.

15) Nyt fra øvrige bestyrelsesmedlemmer v. bestyrelsesmedlemmer

Orientering

16) Punkter til næste bestyrelsesmøde

EPX og professionel kapital.

17) Evt.

Søren har rundet et skarpt hjørne og bestyrelsen overrakte i den anledning en gave.